



ROCHE

HERMANOS

EMBALAJE FLEXIBLE

MEMORIA SOSTENIBILIDAD 2020



PRESENTACIÓN



MEMORIA SOSTENIBILIDAD 2020

El contenido de esta memoria abarca todas las actividades desarrolladas por **Roche Hermanos S.A.** durante el ejercicio de 2020.

Este informe ha sido redactado en concordancia con los estándares GRI: Opción Core, para la elaboración de memorias y los intereses los principales grupos de interés (GGII).

Este informe no ha sido verificado externamente y corresponde a la primera memoria anual GRI de **Roche Hermanos S.A.**

Para priorizar los aspectos y definir los que son materiales para el informe, se ha valorado cada aspecto según la significancia del impacto y su influencia en las decisiones de los GGII.

Para cada uno de los aspectos identificados se determina en qué proceso de la actividad de Roche Hermanos es material el asunto y para qué zona geográfica, aunque ésta suele ser España y UE.

Ninguno de los aspectos identificados es material fuera de la organización.

La mayoría de los aspectos no identificados como materiales, son debido a la actividad de **Roche Hermanos S.A.**: producción de embalaje flexible, y su distribución principalmente en España y UE.

No se dispone de una cadena de suministro con proveedores con riesgos en la vulneración de los Derechos Humanos, o con impactos ambientales significativos.

DECLARACIÓN DE LA DIRECCIÓN

Des de la dirección de **Roche Hermanos S.A.** queremos reafirmar la relevancia que tiene la sostenibilidad para nuestra empresa, entendida como la continuidad a largo plazo del medio ambiente y de las actividades humanas en sus aspectos ambientales, sociales y económicos.

La sostenibilidad se integra en nuestra planificación estratégica mediante su inclusión en los valores definidos en nuestra política del Sistema Integrado de Gestión.

A través de esta primera memoria de sostenibilidad queremos incrementar nuestro compromiso con la información y transparencia de nuestras actividades, y por ello integramos toda la información en una memoria redactada de acuerdo con los requisitos del informe de progreso del Pacto Mundial, los requisitos de reporting del Global Reporting Initiative y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En **Roche Hermanos S.A.** estamos comprometidos con la sostenibilidad y por ello, difundimos nuestros valores y contenidos referentes a sostenibilidad entre nuestros grupos de interés.

**Ricardo Roche
Cagigós**

**Daniel Roche
Vallés**

**Inés Calás
Giménez**

COMPROMETIDOS CON LA SOSTENIBILIDAD



Estándares universales

Gri 100

La empresa

Roche Hermanos, S.A. fue fundada en el año 1961.

La empresa estuvo situada, en sus inicios, en la calle Berlín de Barcelona. En el año 1978, debido a necesidades de espacio y crecimiento, se traslada a la población de Rubí, provincia de Barcelona. Será en el año 1980 cuando se constituye como Sociedad Anónima.

En el año 1995, se inicia el relevo generacional a nivel de gestión de la sociedad, completándose dicho relevo en el año 2004.

Actualmente existe una gerencia compartida por los tres hijos de los socios fundadores que realizan funciones de: Administración y Finanzas, Comercial y Producción.

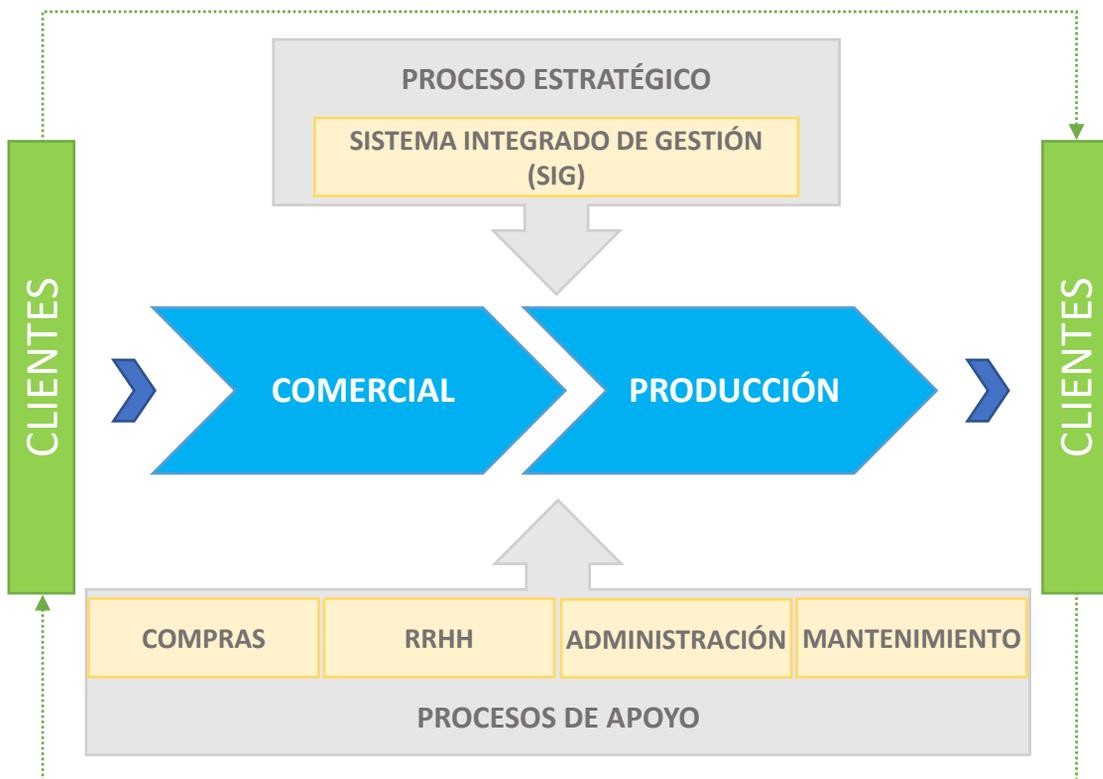


La empresa se dedica a la extrusión, confección e impresión de film, sacos y bolsas de plástico a medida, de polietileno de alta y baja densidad:

- Saco de polietileno de baja/alta densidad para contenidos líquidos y polvos de la industria Química y Farmacéutica.
- Bolsas guardapolvo y antihumedad para piezas inyectadas y/o pintadas en el sector automóvil y menaje.
- Fundas de gran tamaño para forrado de contenedores y racks.
- Fundas y film retráctil.
- Film de polietileno coextruido (varias capas) para máquinas de envasado automático.
- Bolsas y láminas para protección y congelado de carne en sector Frigorífico/Mataderos.
- Impresión y manipulación de otros materiales flexibles y barrera a diferentes gases. (PPL) y (PA/PE).
- Bolsas para el forrado de cajas para la protección de alimentos precocinados y congelados.

Estándares universales GRI 100

Los distintos procesos de nuestra organización se relacionan de la siguiente forma:



Las dimensiones

Roche Hermanos S.A. es una Sociedad Autónoma con 3 socios, fundada en 1961, con CIF: A08622797 e inscrita con fecha 31/05/1983 en el Registro Mercantil de Barcelona, tomo 5244, libro 4551, sección 2ª sociedades, folio 157, hoja 55012.

La empresa se dedica a la extrusión, confección e impresión de film, sacos y bolsas de plástico a medida, de polietileno de alta y baja densidad.

La dimensión económica 2020

- Ventas netas: 7.469.655€
- Activo corriente: 3.446.664€
- Patrimonio neto: 3.485.760€
- Pasivo corriente: 2.268.422€
- Participaciones de importe igual o superior al 5%: Cesar Augusto Roche (24.95%), Roberto Roche (24,95%) y Antonio Calás (19.95%).

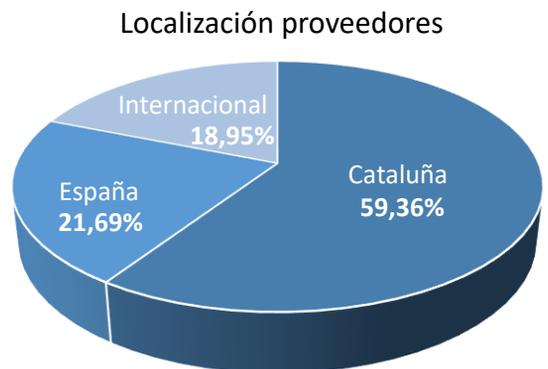
Los clientes

El 57,46% de la facturación de Roche Hermanos S.A. se realiza en clientes de Cataluña, el 30,88% del resto de España y el 0,35% del resto del mundo.

La cadena de suministro

La cadena de suministro de nuestras actividades está formada por proveedores de materia prima (polietileno de alta y baja densidad, aditivos, colorantes, tintas), proveedores de productos tercerizados y comercializados (PPL), proveedores de material auxiliar y servicios.

Roche Hermanos S.A. da prioridad a una cadena de suministro de proximidad. Es por ello que nuestros proveedores se distribuyen de la siguiente forma proporcionalmente en relación al volumen económico que representan según su localización geográfica:



Las personas

A 31 de diciembre de 2020, el equipo de Roche Hermanos S.A. estaba formado por **39 personas**, las cuales equivalen a 37,75 personas a jornada completa. De éstas, 15 son mujeres (38%) y 24 son hombres (62%).

Todas las personas son contratadas en Cataluña y solamente dos disponen de contrato temporal, siendo el resto personal con contrato indefinido.

Del total de la plantilla, 2 mujeres trabajan a tiempo parcial y el resto del personal trabaja a jornada completa.

INICIATIVAS EXTERNAS

Adhesiones voluntarias



Roche Hermanos S.A. colabora de manera voluntaria con las siguientes entidades en compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) :

<p>1 FIN DE LA POBREZA</p>	<p>Càritas</p>	<p>ASSOCIACIÓ DE SOLIDARITAT I AJUDA VEÏNAL</p>	<p>Rastro Betel Recogida gratuita de muebles, enseres y ropa*</p>
<p>2 HAMBRE CERO</p>	<p>BANC DELS ALIMENTS</p>		
<p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>Ajuntament de Rubí</p>		
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>SGS</p>		
<p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<p>UN GLOBAL COMPACT Network Spain WE SUPPORT</p>		
<p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>CiRE Centre d'Iniciatives per a la Reinserció</p>		<p><i>Xarxa Rubí Empreses</i></p>





Nuestro compromiso

Política del Sistema Integrado de Gestión

Roche Hnos. SA proporciona **soluciones en embalaje flexible** y genera confianza cuidando la **atención al cliente, el cumplimiento en calidad y plazo de entrega**. Para conseguir este propósito, incorporamos como valores diferenciadores la capacidad de respuesta, la capacidad y competencia técnica, y la realización de productos innovadores, de forma que **se identifiquen y satisfagan las necesidades de nuestros clientes**.

Es nuestra principal **misión** realizar las actuaciones de **producción y servicio con los máximos niveles de calidad, comprometidos con la protección del medio ambiente** y garantizando el **cumplimiento de elaborar productos seguros**, que **cumplan con la normativa aplicable y de conformidad con la calidad especificada**.

Roche Hnos SA sitúa su visión de futuro en alcanzar una posición de liderazgo en nuestro sector, potenciando nuestra presencia tanto a nivel nacional como europea, para ello, toda la organización está implicada en la consecución de la calidad de nuestros productos y servicios y en asegurar su rentabilidad y competitividad, procurando difundir una **cultura de mejora continua** en todos nuestros procesos.

Sabemos que nuestro sector es clave para afrontar los grandes retos medioambientales del planeta. Por ello activamos **mecanismos medioambientalmente responsables** en todo nuestro proceso productivo; investigamos soluciones con **materiales más sostenibles**, introducimos maquinaria y tecnología capaz de trabajar con materia prima compostable, **reciclamos** nuestras mermas y **colaboramos con nuestros clientes en el reciclaje** de nuestros productos.





Nuestro compromiso

Principios

Mediante las directrices definidas en su SIG, Roche Hnos. SA pretende seguir con los siguientes Principios Generales:

- **Compromiso de cumplimiento de requisitos** de los clientes, normativos, legales y otros requisitos suscritos.
- Garantizar que se cumple y se trabaja en **la cultura de seguridad alimentaria** de todo el personal
- Disponer de la **flexibilidad** necesaria para adaptarse a las necesidades de los clientes
- Preservar, incrementar y consolidar la innovación en un entorno de **mejora continua** y siempre teniendo en cuenta **la prevención de la contaminación ambiental**.
- Conseguir la integración y renovación de nuestra empresa, **optimizando los procesos de gestión y operativos**.
- Procurar al personal la **formación** suficiente con el objetivo de implicarlo y motivarlo para conseguir la **mejora de los procesos**, garantizando las **buenas prácticas de manipulación**.
- Incorporar dentro de nuestras posibilidades, la **mejor tecnología disponible** para realizar un buen producto con el **menor impacto ambiental** posible haciendo un **uso sostenible de los recursos**.
- Orientar nuestros productos a clientes de alto **valor añadido**.
- Fomentar la **innovación** en productos y materiales.
- Operar con el mayor nivel de **ética, integridad y profesionalidad** en el desempeño de nuestras actividades.
- **No participar en actividades ilegales o ilícitas** y colaborar en la denuncia y eliminación de las prácticas irregulares.
- **Garantizar la igualdad de oportunidades** y trato no discriminatorio para todas nuestras partes interesadas.
- **Velamos por la seguridad y salud de todas las personas** que forman parte en nuestra cadena productiva.



Código ético

En Roche Hermanos consideramos la **Integridad** como el valor que mejor nos distingue.

Cumplir con los **principios de conducta** que se recogen en el **Código Ético** nos llevará siempre a tener la satisfacción de haber actuado lealmente con Nuestra Empresa y con Nuestros Grupos de Interés de manera clara y honesta, en un ambiente de confianza y cordialidad en todos los aspectos de nuestra vida, tanto en lo personal como en lo profesional.

Por ello, nuestro lema es: **“Trata a los demás como te gustaría que te trataran a ti”**.

Compromiso con clientes

La **satisfacción de nuestros Clientes** es esencial para nuestro éxito. Por lo tanto, la Calidad de nuestros productos así como nuestro Servicio son el principal compromiso con ellos.

Los Clientes son nuestros aliados estratégicos y por ello nos esforzamos para que nuestra propuesta de negocio propicie su crecimiento y desarrollo.

En nuestro trato con Clientes no hay cabida para ningún tipo de corrupción, soborno, favoritismo o cualquier actividad que sea contraria a las buenas costumbres.

Compromiso con socios

Buscamos establecer las mejores prácticas para dar **total transparencia y certidumbre** a nuestros Accionistas. Nuestro compromiso es proporcionar a nuestros Accionistas y Socios una rentabilidad razonable por su inversión de manera sostenida creando valor en el largo plazo.

Compromiso con el equipo

En Roche Hermanos buscamos que toda persona colaboradora sea respetada y que encuentre un espacio adecuado para su desarrollo tanto en el ámbito profesional como en el personal.

- ✓ **Cada persona tiene un valor único.** Por ello les respetamos y **no permitimos** que exista **ningún tipo de discriminación** ya sea por edad, religión, sexo, raza, preferencia sexual o por cualquier condición.
- ✓ **No toleramos ningún tipo de acoso** o condicionamiento al personal, ni que el éxito de una persona dependa de favoritismos o sobornos.
- ✓ Brindamos al personal las facilidades pertinentes para que **desarrollen su talento y competencias**.
- ✓ Apreciamos y **respetamos profundamente la vida y la salud** de nuestro equipo. Proporcionamos un ambiente de trabajo seguro y generamos continuamente una cultura que preserve la salud física y mental de nuestro personal.
- ✓ Reconocemos la importancia de transmitir a nuestro personal la **información** que requieran para el cumplimiento de sus funciones, pues solamente así podrán estar involucrados con los objetivos y proyectos de la Empresa.
- ✓ Nos comprometemos a **respetar** la independencia de las **asociaciones laborales** que existan, siempre que represente los intereses legítimos de nuestro personal, y buscando relaciones de colaboración y beneficio mutuo.



Código ético

Compromiso con proveedores

- ✓ Compromiso de llevar a cabo **negociaciones honestas y equitativas**, sin discriminaciones y/o imposiciones.
- ✓ Otorgamos el más alto valor a la **competencia justa y objetiva** en el proceso de evaluación para la selección de los proveedores nos garanticen los más altos estándares de calidad y seguridad alimentaria.
- ✓ Comprometidos también a **proteger los derechos de nuestros Proveedores** en lo que corresponde a la confidencialidad de la información suministrada.
- ✓ Roche Hermanos fomenta el **cuidado del medio ambiente** y la biodiversidad y por lo tanto espera que sus proveedores también lo hagan.
- ✓ Nuestras relaciones con los Proveedores se basan en la **confianza mutua** y aspiramos a que la experiencia comercial sea satisfactoria y libre de todo tipo de corrupción.

Respeto a la competencia

En Roche Hermanos respetamos a la competencia y **competimos con integridad** a través de la calidad, el servicio y la estrategia comercial, acordes a nuestros principios y valores.

Respeto a la legislación

En Roche Hermanos **respetamos ampliamente la legislación** de cada país en el que operamos y por ello nos mantenemos actualizados en relación a los requisitos que nos aplican.

Respeto a la sociedad

Estamos comprometidos con el **crecimiento económico y social de la comunidad** donde se encuentra nuestra empresa a través de la creación y mantenimiento de fuentes de empleo digno y productivo.

Entendemos que nuestra actividad tiene, inevitablemente, un **impacto en el medio ambiente**, por ello estamos comprometidos a buscar permanentemente los medios para disminuirlo mediante la mejora continua con el tratamiento de los residuos, ahorro de energía y todo elemento que potencialmente le pueda afectar.

Respeto a la empresa

En Roche Hermanos deseamos construir una Empresa altamente productiva y plenamente humana. Entendemos que para poder cumplir nuestras responsabilidades tanto internas como externas, debemos darle un **uso eficiente y sostenible a nuestros recursos**.

Estamos convencidos de que la actividad cotidiana de la empresa debe llevarse a cabo en un contexto de sencillez, por ello llevamos a cabo todos nuestros procesos de negocio bajo **el principio de austeridad**.

Exigimos a nuestro personal el compromiso de dar **uso responsable y legítimo a la información** a la que tenga acceso, guardando en todo momento la confidencialidad y seguridad de la información como propiedad intelectual y secreto industrial de la Empresa.

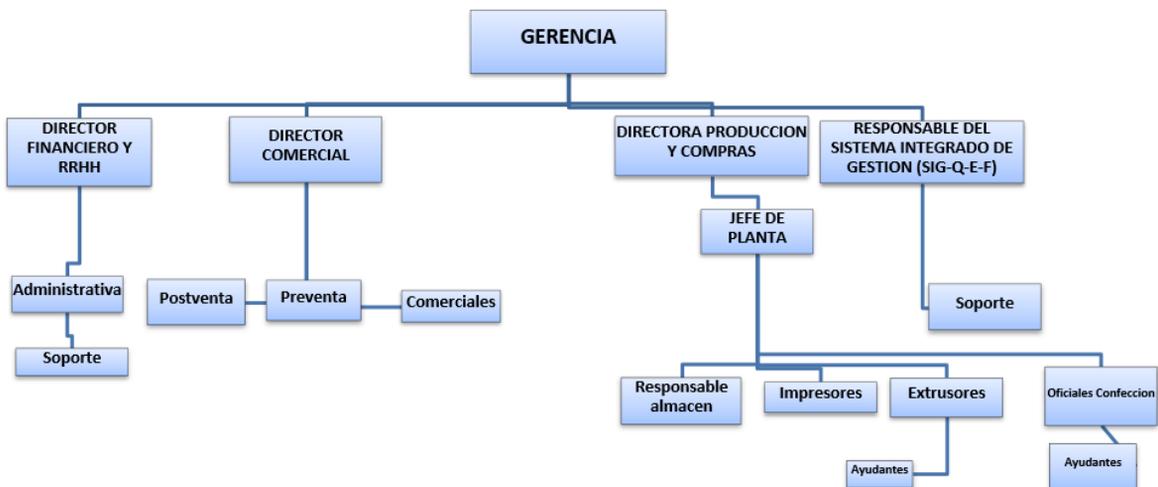
En Roche Hermanos **actuamos con integridad** y entendemos que cualquier tipo de corrupción afectaría profundamente los resultados y pondría en entredicho la reputación de la Empresa y de todo el equipo.

Partes interesadas

Roche Hermanos S.A. identifica sus grupos de interés según si estos se ven afectados por, o ejercen influencia, en el cumplimiento económico, social o ambiental de la empresa. De todos ellos se identifica los canales de comunicación i se realiza un estudio de sus necesidades y expectativas más relevantes, a las cuales Roche Hermanos S.A. da respuesta.



Roche Hermanos S.A. no pertenece a ningún grupo empresarial, ni posee filiales ni negocios conjuntos. La estructura organizativa de la empresa se define en el siguiente organigrama:



Estándares económicos

GRI 200

Cumplimiento económico

Roche Hermanos S.A. realiza el seguimiento de los indicadores de cumplimiento económico a través del software de gestión Marino y Enlace veintidós, el cual permite controlar:

- Facturación.
- Rentabilidad de las operaciones.
- Planning de producción.
- Plazos de entrega.

El valor económico directo generado y distribuido durante el 2020 ha sido:

- Ventas netas: 7.469.655€
- Gastos de personal: 1.554.318€
- Gastos de explotación: 1.047.605€
- Pagos a proveedores de capital: 432.864€
- Pagos a gobiernos (IVA): 531.388,10€
- Pagos a gobiernos (IS): 237.243€
- Donaciones: 7.270€ y 3.886€ en especies

Ninguna administración pública participa de la estructura accionarial de Roche Hermanos, S.A.

Plantilla

Roche Hermanos S.A. aplica una política de contratación del personal basada en la igualdad de oportunidades y la adecuación de las personas a las definiciones de puesto de trabajo existentes, según las competencias definidas.

En relación a las políticas de retribución, el personal dispone de un régimen de retribución fijo, con incentivos variables, y todos los contratos realizados cumplen con el nivel salarial definido en el convenio colectivo, superando el importe mínimo fijado en todos los casos.

A continuación se muestra la diferencia porcentual entre mujeres (M) y hombres (H) del salario medio global por hora del personal por grupo profesional; y la diferencia con el salario marcado por el convenio:

Grupo	Dif. Salario M-H	Dif. Convenio
O.E.A.	9,1% a favor M	+17,2%
A.T.	N.A. *	+5,7%
O.C.M.	2,9% a favor H	+12,6%
O	N.A. *	+14,9%
O.E.T.	N.A. *	+21,0%
O.C.T	N.A. *	+25,5%
J.Y.T.	9,5% a favor M	+35,0%

* Categoría ocupada por personas de un solo sexo.

Estándares económicos

Impactos económicos indirectos

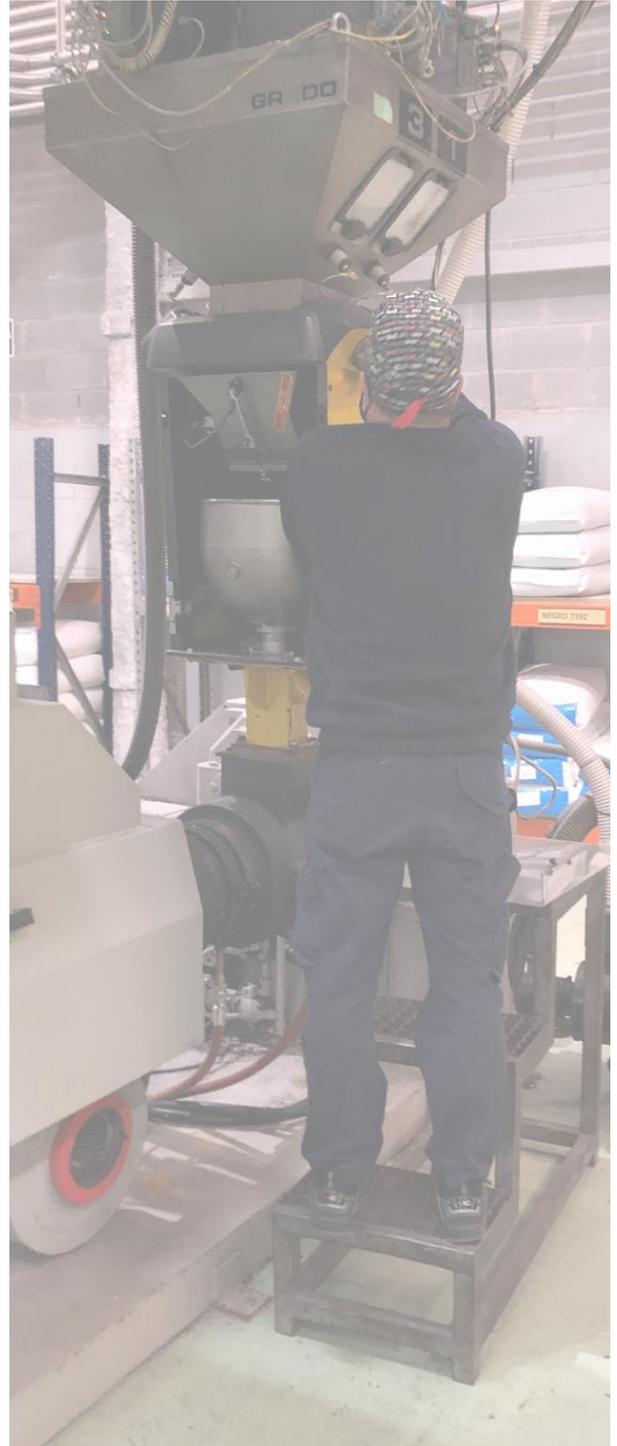
Las actividades realizadas por Roche Hermanos S.A. tienen un impacto positivo en la sociedad, especialmente en el entorno empresarial, ya que proveemos a nuestros clientes de materiales indispensables para el embalaje de sus productos.

Anticorrupción y competencia desleal

Roche Hermanos S.A. se compromete a actuar con comportamiento ético en todas nuestras actividades mediante la aplicación del Código Ético, el cual se comunica a todas nuestras partes interesadas. La normativa interna se encuentra disponible en el Plan de Acogida.

El sistema financiero de Roche Hermanos S.A. sigue toda la normalidad fiscal, laboral y contable aplicable a la normativa vigente. Anualmente presentamos nuestros resultados al Registro Mercantil y estamos al corriente de nuestras obligaciones con la Seguridad Social y la Agencia Tributaria.

Hasta la actualidad, no hemos tenido ningún incidente relacionado con la corrupción ni ninguna demanda por competencia desleal.





Estándares ambientales

GRI 300

Roche Hermanos S.A. tiene implantado internamente un sistema integrado de gestión de la calidad, de la seguridad alimentaria y la gestión ambiental. Por ello, todo el personal de la empresa está sensibilizado en buenas prácticas ambientales y disponemos de una identificación y evaluación de aspectos ambientales.

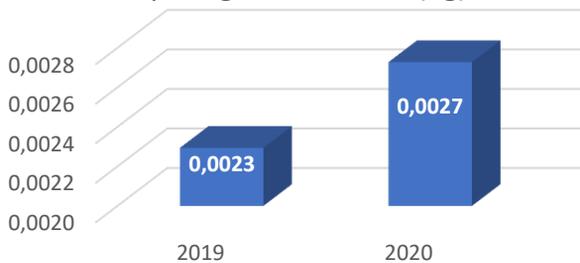
Cabe destacar que en 2020 se ha incrementado la proporción de materia prima reciclada utilizada para la producción.

Materiales

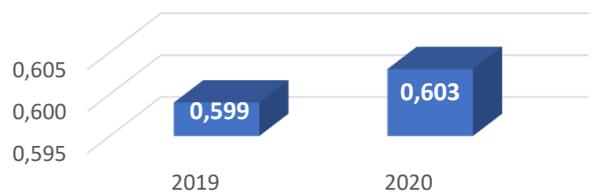
Los datos en relación al los consumos de materiales de embalaje como son el estirable y las cajas de cartón se obtienen a partir del software de gestión Marino y se calculan en relación a los kilogramos producidos.

En 2020 se ha observado un incremento de consumo de estos materiales debido a las exigencias de embalaje de los clientes y a las características del producto acabado.

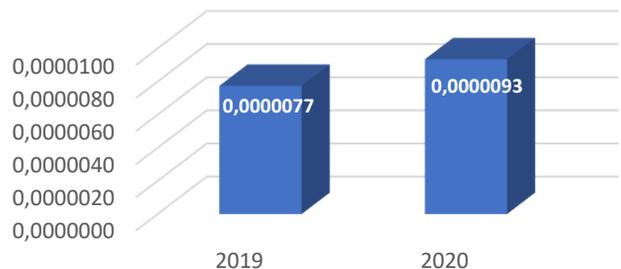
Consumo estirable por Kg extrusionado (Kg)



Consumo energético por Kg extrusionado (kW)



Consumo cajas cartón por Kg extrusionado (Tn)





Estándares ambientales

Cumplimiento ambiental

Al tener un sistema de gestión ambiental implantado, la persona responsable del SIG actualiza periódicamente la legislación aplicable, evaluando su aplicación en Roche Hermanos S.A. a través del documento Requisitos Legales (F-SIG-27).

Hasta la actualidad no ha habido ningún incidente relacionado con cuestiones ambientales ni se ha recibido ninguna sanción.

Además, se realiza formación en buenas prácticas ambientales a todo el personal.

Emisiones

Roche Hermanos S.A. tiene implantado internamente un sistema integrado de gestión de la calidad, de la seguridad alimentaria y la gestión ambiental. Por ello, todo el personal de la empresa está sensibilizado en buenas prácticas ambientales y disponemos de una identificación y evaluación de aspectos ambientales.

Cabe destacar que en 2020 se ha incrementado la proporción de materia prima reciclada utilizada para la producción.

Además, Roche Hermanos S.A. dispone del sello de Energía verde, debido a que desde marzo de 2016, todo el consumo de energía eléctrica procede de fuentes 100% renovables y genera cero emisiones de CO₂.

Los datos de emisiones de CO₂ correspondientes a este año son los siguientes:

- **Alcance 1.** Emisiones directas: **24,47** t equivalentes de CO₂.
- **Alcance 2.** Emisiones indirectas al generar energía: **0** t equivalentes de CO₂.
- **Alcance 3.** Otras emisiones indirectas: **36,35** t equivalentes de CO₂.
- **Intensidad** de las emisiones totales: **1,6** t equivalentes de CO₂ por persona trabajadora (equivalente a jornada completa).





INICIATIVAS INTERNAS

Acciones voluntarias

Roche Hermanos S.A. promueve las siguientes **iniciativas ambientales** en compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) :

6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



Disponibilidad de sensores de presencia en grifos.
Carteles de sensibilización sobre el consumo de agua.
Disponibilidad de fuentes de agua.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE

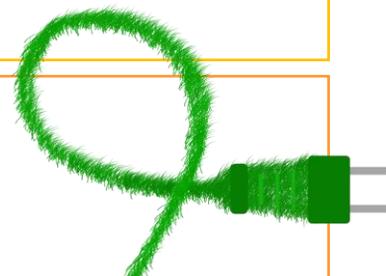


Certificado Energía Verde.
Iluminación LED.
Sensores de presencia.
Mejoras tecnológicas en los equipos para la reducción del consumo energético.

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



Uso del vehículo compartido entre el personal.
Parking de bicicletas para el personal.



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Sistema de Gestión Ambiental certificado ISO 14001.

14 VIDA
SUBMARINA



Producción con materiales biodegradables compostables.



15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



Segregación de todo tipo de residuos y recogida selectiva.
Uso de materia prima reciclada.



Estándares sociales

GRI 400

Roche Hermanos S.A. hace entrega del Plan de acogida a las nuevas incorporaciones y la Dirección les explica tanto la Política como el Código Ético de la empresa. Esta información estará disponible a todo el personal a través de la carpeta compartida “Documentos personal”.

El Plan de acogida describe las normas de funcionamiento interno, las políticas de horarios, así como la política de conciliación de la vida familiar, laboral y personal.

Las medidas establecidas en relación a la conciliación de la vida laboral se incorporaron en 2009 y son conocidas y utilizadas por todo el personal.

Los mecanismos de evaluación social interna establecidos:

- Reuniones personales entre la Dirección y el personal.
- Encuestas de satisfacción del personal.
- Acciones correctivas.

Ocupación

Durante el 2020 ha habido 6 altas de personal (1M y 5H) y 6 bajas (2M y 4H). La rotación ha sido del 7.59% en mujeres y el 15.19% en hombres.

El 2020 la encuesta de satisfacción del personal ha dado un resultado de “muy satisfecho”.

Beneficios sociales

Los beneficios sociales que recoge Roche Hermanos S.A. en su política de conciliación son:

- Flexibilidad horaria (personal oficinas).
- Teletrabajo (personal oficinas).
- Intercambio de turnos (personal planta).
- Vacaciones adicionales no remuneradas o por bolsa de horas.
- Micropréstamos sin intereses.
- Financiación de tratamientos para la deshabituación tabáquica.

Relación entre el personal y la empresa

Roche Hermanos S.A. no ha identificado factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. La empresa respeta totalmente el convenio y establece medidas para mejorar la satisfacción de la plantilla.

Todas las actividades se rigen por el convenio colectivo de Artes Gráficas y Manipulados de Papel (código 99000355011982) al cual estamos adheridos; y al cumplimiento del Estatuto de los Trabajadores, que garantiza la libertad de afiliación.

Estándares sociales

Salud y seguridad en el trabajo

Roche Hermanos S.A. tiene implantado un sistema integrado de gestión y gestiona la seguridad y salud en el trabajo. El principal impacto de la entidad en este aspecto sería un incremento del número de accidentes laborales.



Roche Hermanos S.A. garantiza el cumplimiento de la legislación aplicable sobre relaciones laborales con nuestro personal mediante el Estatuto de los Trabajadores y la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.

Al tratarse de una pequeña empresa, no disponemos de un comité de salud y seguridad y los temas relacionados en este ámbito se tratan en el marco del comité del SIG.

Igualmente, Roche Hermanos S.A. dispone de un servicio de prevención ajeno (SPA) y una persona designada para gestionar temas de prevención.

Las evaluaciones voluntarias de este año de vigilancia de la salud al personal han dado como resultado que todas las personas son aptas para desarrollar su actividad.

Los datos referentes a bajas laborales, enfermedad y accidentes de 2020 son:

- Tasa ausentismo: 5,57%.
- Enfermedades profesionales: 0.
- Días totales de enfermedad común: 761, de los cuales 223 son debidos a cuarentenas por Covid19.
- Días enfermedad común Hombres: 163.
- Días enfermedad común Mujeres: 598.
- Accidentes laborales: 1 accidente leve con 7 días de baja.



Estándares sociales

Formación y educación

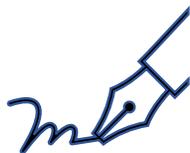
Roche Hermanos S.A. dispone de un procedimiento interno para gestionar las necesidades formativas de nuestro personal.

En 2020 hemos implantado un programa de sesiones formativas internas por departamentos con periodicidad mensual, que garantiza la formación continua del personal y facilita la identificación y gestión de acciones de mejora.

Cabe destacar que en 2020 se ha reducido las horas de formación realizadas por el personal debido a las dificultades que ha generado la pandemia ocasionada por la Covid19.

Los datos anuales referentes a la media de horas de formación por persona de 2020 son:

Horas formación por persona (h/persona)



Diversidad e igualdad

En Roche Hermanos S.A. estamos comprometidos a garantizar la igualdad de oportunidades y el trato no discriminatorio para todas nuestras partes interesadas.

La política de Roche Hermanos S.A. respecto a la remuneración queda recogida en el contrato laboral. En Roche Hermanos S.A. no existen diferencias retributivas entre mujeres y hombres dentro de una misma categoría profesional.

En 2020 se ha aplicado un incremento salarial del 1,8% respecto 2019.

En Roche Hermanos S.A. no se discrimina a las personas por ninguna razón (sexo, edad, raza, etnia, discapacidad).

A diciembre de 2020 el equipo se encuentra representado de la siguiente manera según sexo y categoría, siendo aproximadamente un 60% de la plantilla hombres y un 40% mujeres:

	Hombres	Mujeres	Total
Gerencia	2	1	3
Mandos intermedios	1	1	2
Oficiales de fábrica	18	11	29
Personal de oficinas	2	2	4
Total plantilla	23	15	38

Estándares sociales

Los clientes

Roche Hermanos S.A. se compromete a garantizar la seguridad de los clientes y otras partes interesadas durante las visitas a nuestras instalaciones.

Durante el 2020 no ha habido ningún incidente derivado del incumplimiento de la regulación legal o de los compromisos voluntarios suscritos relativos a los impactos de nuestros servicios en la salud y la seguridad de nuestras actividades.

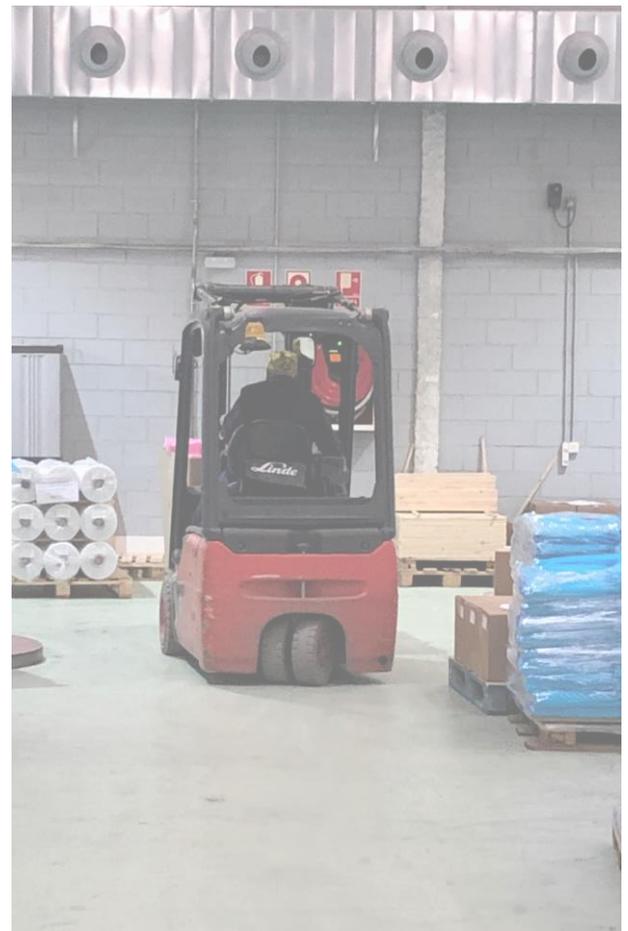
En Roche hermanos S.A. estamos al día de los requisitos del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y de la LOPDGDD. Durante el 2020 no hemos recibido ninguna reclamación en relación a la privacidad y la fuga de datos. Aplicamos los derechos ARCOPOL a las personas destinatarias de información por correo electrónico.



Cumplimiento socioeconómico y políticas públicas

Roche Hermanos S.A. no colabora con aportaciones financieras ni en especies con ningún partido político y se compromete a estar al día de todas las normativas y reglamentaciones que nos apliquen.

Durante 2020, Roche Hermanos S.A. no ha recibido ninguna sanción ni notificación.





INICIATIVAS INTERNAS

Acciones voluntarias

Roche Hermanos S.A. promueve las siguientes **iniciativas sociales** en compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) :

3 SALUD Y BIENESTAR



Disponibilidad de fruta fresca.

Ayudas para dejar el hábito de fumar.

Coaching para mejorar el ambiente laboral.

Donaciones de delantales para centros sanitarios y bolsas para mascarillas.

Promoción de actividades deportivas.



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Convenios para alumnos en prácticas.

Promoción de la formación continuada del personal.

Ayudas para la formación del personal.



5 IGUALDAD DE GÉNERO



Medidas para facilitar la conciliación y corresponsabilidad.

Celebración del día de las familias.

Facilidades para el teletrabajo del personal de oficina.



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Compromiso de garantizar la igualdad de trato entre personas y la no discriminación incluidos en la Política y el Código Ético.



Índice de contenidos

GRI - ODS

Cat	Sub cat.	Tema	Página	ODS
GRI 100 UNIVERSALES	GRI 102	GRI 102-01 - Nombre de la organización	1	
		GRI 102-02 - Actividades, ramas, productos y servicios	3, 5	
		GRI 102-03 - Localización de la sede de la organización	3	
		GRI 102-04 - Localización de las operaciones	3	
		GRI 102-05 - Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	3, 5	
		GRI 102-06 - Mercados servidos	3, 5	
		GRI 102-07 - Dimensiones de la organización	5	
		GRI 102-08 - Información de los empleados y otros trabajadores	5	
		GRI 102-09 - Cadena de suministro	5	
		GRI 102-10 - Cambios significativos en la organización	3, 5	
		GRI 102-11 - Planteamiento o principio de precaución	7, 8	10, 13, 16
		GRI 102-12 - Iniciativas externas	6	1, 2, 9, 13, 16, 17
		GRI 102-13 - Principales asociaciones a las que pertenece	6	
		GRI 102-14 - Declaración del máximo responsable	2	
		GRI 102-16 - Valores, principios, estándares y normas	7, 8, 9, 10	10, 13, 16
		GRI 102-18 - Estructura de gobierno de la organización	11	
		GRI 102-40 - Listado de los grupos de interés	11	
		GRI 102-41 - Porcentaje del personal con convenio colectivo	17	
		GRI 102-42 - Identificación y selección de grupos de interés	11	
		GRI 102-43 - Inclusión de los grupos de interés	11	
		GRI 102-44 - Aspectos de interés de los grupos de interés	11	
		GRI 102-45 - Entidades incluidas en la organización	5, 11	
		GRI 102-46 - Contenido de la memoria y límites de los temas	1	
		GRI 102-47 - Lista de todos los temas materiales identificados	22, 23	
		GRI 102-48 - Reexpresión de memorias anteriores	1	
		GRI 102-49 - Cambios significativos relativos a periodos anteriores	1	
		GRI 102-50 - Periodo cubierto por la información de la memoria	1	
		GRI 102-51 - Fecha de la memoria anterior más reciente	1	
		GRI 102-52 - Ciclo de presentación de memorias	1	
		GRI 102-53 - Punto de contacto	2	
		GRI 102-54 - Declaración según los estándares GRI	1	
		GRI 102-55 - Índice de contenidos GRI	22, 23	
	GRI 102-56 - Verificación externa	1		
	GRI 103	GRI 103-01 - Alcance y cobertura de la memoria	1	
		GRI 103-02 - El enfoque de la gestión y sus componentes	12, 14, 17	
GRI 103-03 - Evaluación del enfoque de la gestión		12, 14, 17		



Índice de contenidos

GRI - ODS

Cat	Sub cat.	Tema	Página	ODS	
GRI 200 ECONÓMICOS	GRI 201	GRI 201-01 - Valor económico directo generado y distribuido	12		
		GRI 201-02 - Consecuencias debidas al cambio climático	12		
		GRI 201-03 - Programas de beneficios sociales	12		
		GRI 201-04 - Ayudas económicas del gobierno	12		
	GRI 202	GRI 202-01 - Relación entre el salario inicial y el mínimo local	12		
		GRI 202-02 - Proporción de altos directivos de la comunidad local	5		
	GRI 203	GRI 203-01 - Inversiones en infraestructuras y servicios	13		
	GRI 205	GRI 205-01 - Riesgos relacionados con la corrupción	13	16	
		GRI 205-02 - Comunicación y formación sobre anticorrupción	13	16	
		GRI 205-03 - Casos confirmados de corrupción y medidas	13	16	
	GRI 300 AMBIENTALES	GRI 301	GRI 301-01 - Materiales utilizados por peso o volumen	14	15
		GRI 302	GRI 302-01 - Consumo energético dentro de la organización	14	7
GRI 305		GRI 305-01 - Emisiones directas de GEH	15	13	
		GRI 305-02 - Emisiones indirectas de GEH de la energía	15	13	
		GRI 305-03 - Otras emisiones indirectas de GEH	15	13	
		GRI 305-04 - Intensidad de las emisiones de GEH	15	13	
		GRI 305-05 - Reducción de emisiones de GEH	15	13	
GRI 307		GRI 307-01 - Incumplimiento de la normativa ambiental	15		
GRI 400 SOCIALES	GRI 401	GRI 401-01 - Nuevas contrataciones y rotación	17	8	
		GRI 401-02 - Beneficios sociales de los empleados de jornada completa	17	8	
		GRI 401-03 - Baja parental	18	8	
	GRI 402	GRI 402-01 - Periodos mínimos de preaviso relativos a cambios organizativos	17		
	GRI 403	GRI 403-01 - Trabajadores con representación en comités	18	3	
		GRI 403-02 - Tipo y número de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos y absentismo	18	3	
		GRI 403-03 - Trabajadores con alto riesgo de enfermedades profesionales	18	3	
		GRI 403-04 - Temas de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	18	3	
	GRI 404	GRI 404-01 - Promedio de horas de formación por empleado	19	4	
		GRI 404-02 - Programas de formación continuada	19	4	
		GRI 404-03 - Empleados que reciben evaluaciones de cumplimiento	17	4	
	GRI 405	GRI 405-01 - Diversidad de órganos de gobierno y plantilla	19	5	
		GRI 405-02 - Relación del salario entre mujeres y hombres	19	5	
	GRI 415	GRI 415-01 - Contribuciones políticas	20		
	GRI 416	GRI 416-01 - Impactos de servicios en la salud y la seguridad	20	3	
		GRI 416-02 - Incidentes de los servicios en la salud y la seguridad	20	3	
	GRI 418	GRI 418-01 - Reclamaciones en relación a la privacidad y la pérdida de datos personales de los clientes	20		
	GRI 419	GRI 419-01 - Incumplimiento de las leyes y normativas en el área social y económica	20		



info@rochehermanos.com - Tel. +34 93 586 25 80

Av. De la Llana, 129 Polígono Industrial
La Llana 08191 – Rubí (Barcelona)

www.rochehermanos.com