

Ajudant a conciliar la vida laboral i familiar

Carme García Lores

ALCALDESSA DE RUBÍ

Ha signat Rubí un conveni entre el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, a través de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball, i l'Ajuntament de Rubí per dur a terme un projecte pilot de conciliació laboral i personal a la nostra ciutat.

És un projecte molt ambiciós que situa la nostra ciutat, juntament amb Barberà, al capdavant d'aquesta iniciativa que en un futur s'estendria al conjunt dels municipis catalans. És, a més, un reflex de la voluntat del govern municipal per donar suport a les empreses i als treballadors i treballadores i una aposta directa en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats.

Estic convençuda que, en moments de crisi, en primer lloc hem de doblar els esforços per a oferir el màxim de recursos per a pal·liar les greus conseqüències que aquesta té sobre els treballadors i les treballadores i sobre les pròpies empreses. Però estic convençuda també, que és un moment d'oportunitat per a modificar esquemes. Aquest projecte respon a aquesta necessitat.

Encara existeix una estesa opinió que la conciliació laboral i personal no beneficia l'empresa. Però des de la perspectiva econòmica s'ha demostrat que la conciliació produeix un increment de la productivitat i de la com-



La consellera de Treball, Mar Serna, amb l'alcaldeessa Carme García. CEDIDA

petitivitat empresarial ja que la seva implantació propicia un millor clima laboral, redueix l'absentisme, afavoreix la retenció del talent i implica també una reducció de costos. En aquest sentit, l'aplicació de mesures de conciliació suposa un valor afegit per a l'empresa.

D'altra banda, en països com el nostre on els horaris laborals són extremadament llargs, aquestes mesures afecten directament a la qualitat de vida tant dels treballadors i les treballadores com de les seves famílies. Però, especialment, la no implantació de mesures de conciliació perpetua una situació de desigualtat entre homes i dones.

Si bé és cert que aquesta és una problemàtica que afecta a la societat en general i no única i exclusivament a

les dones treballadores, també és cert que qui més pateix les conseqüències de les llargues jornades laborals i de la poca flexibilitat d'horaris són les pròpies dones.

Estic convençuda que aquest projecte serà un èxit a les vuit empreses de la ciutat on es durà a terme, i que servirà per aconseguir empreses més competitives i una millora de la qualitat de vida dels nostres ciutadans i ciutadanes.

** En aquest procés de conciliació hi participen vuit empreses de Rubí, amb un total de 1.791 treballadors implicats en el projecte. Són: B Braun, Avanzit, Indústries Gràfiques Grifoll, Grifoll Print Promotions, Emerson Process Management, Roche Hermanos, Serca i Tecus Plásticos.*